



COMPANY WITH
QUALITY SYSTEM
CERTIFIED BY DNV
ISO 9001



MFT

Metall – Form – Technik Alumíniummegmunkáló Kft.

Magatartási kódex az MFT Metall-Form-Technik Alumíniummegmunkáló Kft. dolgozói részére

Vállalati értékrend

Mi, az MFT Metall-Form-Technik Kft., egy középvállalkozás vagyunk egy folyamatosan változó társadalomban. Megfelelünk az ebből adódó kihívásoknak, lépést tartunk a változásokkal. Továbbá felelősségtudatos vállalkozás vagyunk a társadalommal, vevőinkkel, munkavállalóinkkal és üzleti partnereinkkel szemben is. Elkötelezettek vagyunk, hogy a napi döntéseinket felelősségtudatosan, a megfelelő és elvárt etikai, morális és törvényes normák között hozzuk meg. Magatartási kódexünk elkötelezettséget tartalmaz ezen normák, szabályok felé, amelyek a mi értékrendünket képviselik. A kódex útmutatóként szolgál és minden alkalmazottunkra vonatkozik, pozíciótól függetlenül; ugyanakkor ezeket üzleti partnereinktől is elvárjuk.

1. **Megbecsülés és emberi méltóság** Tiszteletben tartjuk az emberi méltóságot, szem előtt tartva a nemzetközileg elismert emberi jogokat és munkaügyi normákat. Mindannyian kölcsönös tisztelettel és megbecsüléssel vagyunk egymás felé. Minden formáját elutasítjuk a munkavállalóinkkal szembeni jogellenes cselekedeteknek, velük szemben való visszaéléseknek, bántalmazásnak, zaklatásnak, megfélemlítésnek vagy bármilyen más méltatlan bánásmódnak. Valamennyi munkaviszonyban betartjuk a mindenkor hatályos munkajogi szabályokat, és ugyanezt elvárjuk üzleti partnereinktől is.
2. **Gyermekmunka tilalma** Nem toleráljuk a gyermekmunkát és betartjuk a foglalkoztatásra vonatkozó törvény által megszabott alsó korhatárt. Soha nem alkalmazunk olyan személyt, aki még nem lépte át az iskolakötelezettség felső korhatárát, valamint 18 év alatti; kivételt képez az iskolai szakmai gyakorlaton levő tanuló. Üzleti partnereinktől ugyanúgy elvárjuk, hogy megtegyék a szükséges intézkedéseket a gyermekmunka megakadályozására.

3. **Kényszermunka tilalma** Elutasítjuk a kényszermunka minden formáját, beleértve a rabszolgaságot, vagy rabszolgasághoz hasonló gyakorlatokat, az emberkereskedelemből vagy más kikényszerített munka- vagy szolgáltatásból fakadó munka teljesítését, mindazokat, melyek nem egyeztethetők össze a nemzetközileg elismert munkaügyi és társadalmi normákkal.
4. **Méltányos díjazás** Tartjuk magunkat a mindenkor hatályos törvényben előírt bérek megfizetéséhez. Garantáljuk, hogy az általunk megfizetett munkabér nem esik a hatályos törvényben meghatározott minimálbér összege alá.
5. **Munkaidők betartása** Betartjuk a jogszabályi előírásokat a munkaidőre vonatkozóan, ideértve a túlórákat, pihenőidőt és a szabadságot.
6. **Sokféleség, mások elfogadása, a diszkrimináció tilalma** Társaságunk változatos, és mi is azok vagyunk. Ez a sokféleség, sokrétűség számunkra értéktöbbletet jelent, senkit sem diszkriminálunk nemzeti és etnikai hovatartozása, szociális származása, egészségi állapota, fogyatékosága, szexuális orientáltsága, kora, neme, politikai véleménye, vallása vagy világnézete miatt.
7. **Tisztességes verseny** Kizárólag törvényes üzleti célokat és gyakorlatokat követünk. Üzleti partnereink is tisztességesek és komolyak. Velük szemben mi is tisztességesen viselkedünk és nagyra becsüljük őket. Az országoknak és régióknak, ahol tevékenykedünk, tiszteletben tartjuk jogi, gazdasági, szociális és kulturális hátterüket, adottságaikat. Teljesítményünk által kerülünk versenybe, nem pedig etikátlan vagy törvénytelen megállapodásokkal. Versenytársainkkal nem beszélünk semmi olyanról, ami befolyásolhatná a szabadpiaci versenyt. Nem korlátozzuk üzleti partnereink versenytársaikkal szembeni magatartását sem.
8. **Korrupció és vesztegetés tilalma** A megvesztegetés és korrupció minden formáját elutasítjuk, és kerüljük annak még a látszatát is – mint például tisztességtelen haszon nyújtása vagy elfogadása. Nem fogadunk el és nem kínálunk helytelen meghívásokat, ajándékokat, kifizetéseket, melyekkel előnyt szerezhethetünk a versenyben. A hatályos behozatali és kiviteli szabályoknak megfelelően járunk el és betartjuk a törvényi előírásokat a pénzmosás megelőzésének érdekében.
9. **Adatvédelem és titoktartás** Vállalati és üzleti titkaink megőrzése nagyon fontos számunkra. Védjük adatainkat, üzleti, technológiai megoldásainkat a jogosulatlan megszerzéstől, felhasználástól és nyilvánosságra hozataltól, és így teszünk azokkal az érzékeny adatokkal és bizalmas információkkal, melyeket üzleti partnereink bíztak ránk, vagy tettek számunkra hozzáférhetővé. Tiszteletben tartjuk munkatársaink, üzleti partnereink és vevőink személyiségi jogait és a személyes adatok kezelése során betartjuk a személyes adatok kezelésére és az információbiztonságra vonatkozó hatályos törvényi és szabályozási követelményeket.

Gyártóinkkal, beszállítóinkkal, üzleti és egyéb együttműködő partnereinkkel szemben támasztott követelmények

Magatartási kódexünk nem csak a mi értékrendünket mutatja be, hanem meghatározza a szállítási láncunkban részt vevő valamennyi gyártóval, beszállítóval, együttműködő üzleti partnerrel szemben támasztott elvárásainkat is. Emiatt partnereink kiválasztásánál fontos tudnunk, hogy ők vagy a mi magatartási kódexünket követik, vagy hasonlóat alkalmaznak, és ezeket ők is ugyanúgy elvárják a saját partnereiktől is.